

2020年2月20日

店舗・教室責任者各位  
有期社員各位

担当部署 人事総務部

責任者 人事総務部マネージャー高野彩子

**勤務シフトにおける法定休日、公休の設定について**

有期社員の勤怠管理において法定休日、公休を登録する際は、下記の事項を注意のうえ、登録をしてください。有期社員は、1ヵ月変形労働時間制の適用はありません。また、週5日勤務ではなく、隔日勤務の方もいらっしゃるため、法定休日は必ず正しく登録をするように注意をお願いします。

なお、公休は会社が指定する休日ですので、週2日休んだ場合は、法定休日以外の休みが公休です。

記

**<法定休日について>**

日曜から始まる土曜日までの1週間で、1日休みがあった場合は、「その休んだ日が法定休日」です。

最近、1週間の中で2日間の法定休日を登録している方や休んだ日に公休を登録し、休めなかった日に法定休日と登録する社員の方がおります。

週1日の実際に休んだ日を法定休日として取り扱いますので、正しい勤怠登録を行っていただきますようお願いします。

【(週5日勤務の場合の)正しい勤怠登録】1週間は日曜から数えます。

|    |    |    |      |    |    |      |
|----|----|----|------|----|----|------|
| 日  | 月  | 火  | 水    | 木  | 金  | 土    |
| 出勤 | 出勤 | 出勤 | 休(法) | 出勤 | 出勤 | 休(公) |

|    |    |    |      |    |    |       |
|----|----|----|------|----|----|-------|
| 日  | 月  | 火  | 水    | 木  | 金  | 土     |
| 出勤 | 出勤 | 出勤 | 休(法) | 出勤 | 出勤 | 出勤(公) |

※上記の場合、水曜日は休んでいるので、水曜日が法定休日です。

よって、水曜日に法定休日を登録してください。

|    |    |    |    |    |    |       |
|----|----|----|----|----|----|-------|
| 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 土     |
| 出勤 | 出勤 | 出勤 | 出勤 | 出勤 | 出勤 | 出勤(法) |

※仮に1週間全部労働(7連勤)した場合は、当初休日と設定していた日が法定休日です。

必ず法定休日の登録を忘れないようにしてください。

【誤った勤怠登録】

|    |    |    |    |      |    |       |
|----|----|----|----|------|----|-------|
| 日  | 月  | 火  | 水  | 木    | 金  | 土     |
| 出勤 | 出勤 | 出勤 | 出勤 | 休(公) | 出勤 | 出勤(法) |

→実際に休んだ日(木曜日)に法を登録していないから誤りです。

【誤った勤怠登録】

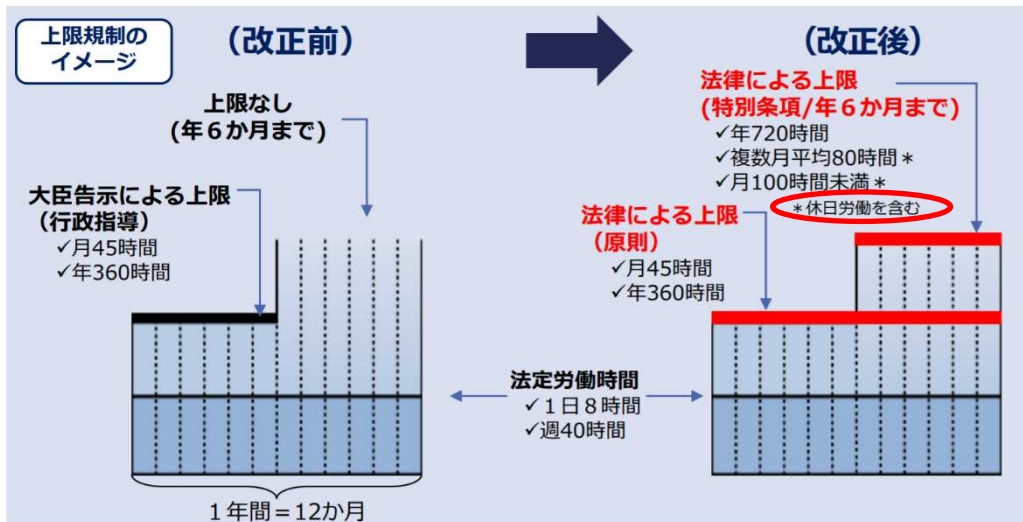
|    |    |       |    |      |    |    |
|----|----|-------|----|------|----|----|
| 日  | 月  | 火     | 水  | 木    | 金  | 土  |
| 出勤 | 出勤 | 出勤(法) | 出勤 | 休(法) | 出勤 | 出勤 |

→法定休日が1週間に2回登録されているため誤りです。

<上場に伴う改正労基法の適用について>

昨年11月より、当社は大企業として区分されるようになり、改正後の労基法の適用条文も変わりました。よって、36協定や法令を遵守するためにも、勤怠システムにおける「法定休日」の正しい登録を行ってください。

法定休日に労働した時間を休日労働といい、休日労働時間も含めた時間外と休日労働の合計時間を適正に把握しなければなりません。



なお、実態からみても明らかな登録の誤りと判明した際は、人事総務部にて補正いたします。

以上