

衛生委員会議事録（第 43 回）

日 時	2021 年 3 月 18 日 17:00	
場 所	ビデオ会議	
出席者	委員長	人事総務部 高野
	産業医	諏訪内医師
	衛生管理者	人事総務部 高野
	事務局	人事総務部 清水
	委員	情報システム室 田中、店舗マネジメント部 森野 マーケティング部 原口
議題	<p>(1) 休職者・労働災害・長時間労働者の報告</p> <p>(2) 本社従業員のストレスチェックの実施報告</p> <p>(3) ストレスについて</p>	
決定事項・報告事項	<p>(1) 高野人事総務部マネージャーより、2020 年 2 月度について、休職者、長時間労働者、労働災害の状況について説明があった。</p> <p>(2) 高野人事総務部マネージャーより、本社従業員のストレスチェックについて実施報告があった。</p> <p>(3) 諏訪内医師より、ストレスについてご講話いただく。内容は下記のとおり。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高ストレス者率は、一般的に 2019 年度で 15.4%、2018 年度で 16.4% である。 ・高ストレス者率は、一般的に 30 代ごろをピークに年齢を重ねるごとにさがっていく。 ・業種別で比較した場合、公務、不動産業・物品賃貸業の高ストレス者率が低く、電気・ガス・熱供給・水道業、生活関連サービス業・娯楽業の高ストレス者率が高い。 ・ストレス反応が高い職場は、自分に合っていない仕事や感情面で負担のある仕事、裁量のない仕事をしている可能性がある。また、対人関係が不良である。 ・仕事で長所を伸ばせるか、仕事が自分に合っているかどうかはいきいきと働けることに影響がある。 	
その他	なし	