

社員各位

担当部署 コーポレート本部人事総務部

## 給与改定に関する業務連絡

下記のとおり給与規程第19条に基づき、2021年4月に有期社員以外の社員について給与改定を実施します。改定後の給与は、5月25日支払給与分より適用します。

## 記

## 1 給与改定に関するルールについて

## (1) 給与規程抜粋（給与改定及び給与改定時期）

第19条 給与改定は、社員の年齢及び勤務成績に基づき、原則として毎年4月分（5月支給分）に行う。

2. 給与改定日現在、勤務期間が12ヶ月に満たない者の能力給の改定については、当該社員の勤務期間を考慮して、その都度決定する。

## (2) 給与改定の支給項目

社員区分	支給項目
24/7Workout 所属社員	年齢給および能力給
本社勤務者・24/7English 所属社員	能力給

## (3) 給与(能力給) 改定対象者

社員区分	評価対象期間及び対象者要件 <sup>※1</sup>
本社勤務者 24/7English 所属社員 24/7Joysing 所属社員	<u>2019年12月1日から2020年11月30日までの1年間</u> において社員として在籍し、かつ、評価結果を有している社員
24/7Workout 所属社員	<u>2019年12月1日から2020年11月30日までの1年間<sup>※2</sup></u> において社員として在籍し、かつ、評価結果を有している社員

※1 アルバイト等有期社員として在籍していた期間は、評価対象期間から除かれます。

## (4) 昇給額の決定方法

## ①年齢給

年齢給テーブル（24/7Workout用）に基づき、2021年4月1日時点の年齢に基づき、昇給額を決定する。

## ②能力給

上記(3)の評価対象期間に獲得した評価結果に基づき、能力給を改定する。なお、本社勤務者で2019年12月1日～2020年11月30日までに中途入社した社員については、半期評価を有している者は、半期の評価結果および在籍期間に基づき、昇給額を決定する。また、半期評価を有していない場合（在籍6ヶ月未満の場合）、B1相当の評価とみなし、在籍期間に基づき、昇給額を決定する。

以上

## Q&A集

### Q 4月給与改定は、どこに影響するのでしょうか？

A 給与改定は、社員の年齢給または能力給に影響があります。

当社では、毎年4月に評価に基づき、能力給を改定し、昇降給の運用をしています。

また、年齢給が適用されている24/7Workout トレーナーについては毎年4月に2021年4月1日時点の年齢に基づき、自動的に年齢給が昇給します。本社および24/7English 所属社員は、能力給のみで基本給が構成されていますので、能力給に影響があります。

<24/7Workout トレーナー>

<本社社員と24/7English 講師>



### Q 4月1日付で能力給は下がる場合もありますか？

A 能力給は評価によっては下がる場合があります。

等級		S	A1	A2	B1	B2	C	D
		2.0	1.5	1.2	1.0	0.7	0.0	▲ 1.0
6	24/7Workout 24/7infinity 本社	12,000	9,000	7,200	6,000	4,200	0	▲ 6,000
5		10,000	7,500	6,000	5,000	3,500	0	▲ 5,000
4		8,000	6,000	4,800	4,000	2,800	0	▲ 4,000
3		6,000	4,500	3,600	3,000	2,100	0	▲ 3,000
2		4,000	3,000	2,400	2,000	1,400	0	▲ 2,000
1		4,000	3,000	2,400	2,000	1,400	0	▲ 2,000

等級		S	A1	A2	B1	B2	C	D
		2.0	1.5	1.2	1.0	0.7	0.0	▲ 1.0
12等級	24/7English	2,600	1,950	1,560	1,300	910	0	▲ 1,300
11等級		2,400	1,800	1,440	1,200	840	0	▲ 1,200
10等級		2,200	1,650	1,320	1,100	770	0	▲ 1,100
9等級		2,000	1,500	1,200	1,000	700	0	▲ 1,000
8等級		1,600	1,200	960	800	560	0	▲ 800
7等級		1,600	1,200	960	800	560	0	▲ 800
6等級		1,400	1,050	840	700	490	0	▲ 700
5等級		1,400	1,050	840	700	490	0	▲ 700
4等級		1,200	900	720	600	420	0	▲ 600
3等級		1,200	900	720	600	420	0	▲ 600
2等級		1,000	750	600	500	350	0	▲ 500
1等級		1,000	750	600	500	350	0	▲ 500

**Q** 4月の改定はアルバイトとして勤務していた期間は、どう取り扱われるのでしょうか？

**A** アルバイト等有期社員として勤務していた期間は、当該給与改定の評価対象期間から除外されます

**Q** 中途入社者で評価期間が1年未満の場合でも、能力給は改定されますか？

**A** はい、2019年12月~2020年11月までに入社した社員については、改定対象に含みます。

ただし、能力給は、評価に応じて昇降給額を決定しますので、昇給額0円の場合もあります。

以上