

## 衛生委員会議事録（第 45 回）

日 時	2021 年 5 月 19 日 17:00	
場 所	ビデオ会議	
出席者	委員長	人事総務部 高野
	産業医	諏訪内医師
	衛生管理者	人事総務部 高野
	事務局	人事総務部 清水
	委員	情報システム室 毛利、店舗マネジメント部 森野 マーケティング部 原口
議題	(1) 休職者・労働災害・長時間労働者の報告 (2) メンタルヘルスについて	
決定事項・報告事項	(1) 高野人事総務部マネージャーより、2020 年 4 月度について、休職者、長時間労働者、労働災害の状況について説明があった。 (2) 諏訪内医師より、メンタルヘルスについてご講話いただく。内容は下記のとおり。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・多くの人員、時間、予算をかけて採用した新入社員を早期離職させることは会社にとって大きな損失である。</li> <li>・すべての社員の離職を防ぎ、職場環境を良好にし、生産性を高めることは、ひいては企業の成長につながる。</li> <li>・新入社員の離職防止のポイントは、①良好な人間関係、②ワークライフバランス、③能力・個性の尊重である。</li> <li>・長時間労働対策、賃金条件、有給休暇取得の促進、私生活への配慮など、ワークライフバランスを保つために労働条件を整えることが重要である。</li> <li>・環境・制度の整備、日々のコミュニケーション、上司・先輩となる社員への教育などにより、対人関係を良好にするための取り組みを行い、コミュニケーションのハードルを下げることが重要である。</li> <li>・随伴体験を増やす、身近なサポートを増やす、統制可能性を与えることにより、能力・個性を尊重し、学習無力感をなくすことが重要である。</li> </ul>	
その他	なし	